



# BREST BUSINESS SCHOOL

## REGLEMENT PEDAGOGIQUE PROGRAMME GRANDE ECOLE

### TITRE I – ADMISSION

#### 1.1 Dispositions générales

L'inscription aux sessions d'admission n'est soumise à aucune condition d'âge du candidat. Les voies d'admission au programme sont le concours après une classe préparatoire, le concours dans le cadre d'une admission sur titre, le concours d'admission des étudiants titulaires d'un diplôme étranger, le concours post-bac handicap, le concours post-bac ascenseur social, la sélection dans le cadre de la formation continue, l'admission dans le cadre d'un accord avec une autre institution d'enseignement supérieur et la validation des acquis de l'expérience. Un même individu ne peut s'inscrire à plus de trois sessions d'admission toutes voies confondues. Les candidats ne peuvent s'inscrire, au cours d'une même année, qu'à une seule des voies d'admission. Les candidats étrangers sont admis à concourir dans les mêmes conditions que les candidats français. Les candidats handicapés ou atteints d'une maladie chronique peuvent se voir fixer des dispositions particulières d'aménagement prévues par les modalités des différents concours.

Plus particulièrement :

- Tous les candidats ayant répondu à l'appel de leur nom lors de la première épreuve sont considérés comme ayant participé au concours.
- Lors des épreuves, il est interdit aux candidats :
  - d'introduire dans le lieu des épreuves tout document ou toute note non autorisé par le jury d'admission,
  - de communiquer entre eux ou de recevoir des renseignements de l'extérieur,
  - de sortir de la salle sans autorisation du surveillant responsable.
- Toute fraude ou tentative de fraude dûment constatée peut entraîner l'exclusion du concours. La même mesure peut être prise contre les complices de l'auteur principal de la fraude ou de la tentative de fraude.
- Les candidats doivent se soumettre aux surveillances et vérifications en usage. Aucune sanction immédiate n'est prise en cas de flagrant délit. Le responsable du centre d'examen établit un rapport qu'il transmet au jury d'admission.
- L'exclusion du concours est prononcée par le jury d'admission. Aucune décision ne peut être prise sans que l'intéressé ait pu présenter sa défense avant la réunion du jury.
- La décision motivée est notifiée sans délai à l'intéressé par lettre recommandée avec accusé de réception.
- Toute copie apparaissant suspecte en cours de correction est signalée par le correcteur au président du jury. En cas de fraude reconnue, son auteur est exclu du concours dans les conditions prévues dans les trois alinéas ci-dessus.

## 1.2 - Admission des étudiants issus de classes préparatoires

### 1.2.1 Dispositions générales

Brest Business School fait partie de la banque commune d'épreuves et applique le règlement du concours d'accès au programme Grande Ecole de celle-ci (<http://concours-bce.com/>)

Sont admis à concourir pour une entrée en 1<sup>ère</sup> année les étudiants de toutes les séries de classes préparatoires.

### 1.2.2 –Epreuves d'admissibilité

L'école organise ses épreuves d'admissibilité en conformité avec la « convention cadre de la banque commune d'épreuves écrites pour le recrutement par concours, sur programme des classes préparatoires, pour l'accès aux grandes écoles de commerce et de management ».

Le concours comporte des épreuves communes à tous les candidats et des épreuves spécifiques en fonction de l'option dans laquelle le candidat compose.

Les épreuves écrites d'admissibilité sont conformes au référentiel de la banque commune d'épreuves (BCE). Les épreuves du concours d'admission portent sur l'ensemble du programme en deux ans des classes préparatoires économiques et commerciales, défini par les arrêtés du Ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche et sur les programmes d'admission des Ecoles Normales Supérieures, options littéraires.

Les épreuves et coefficients sont publiés chaque année à l'initiative de la BCE au Bulletin officiel.

### 1.2.3 –Admissibilité

A l'issue des épreuves écrites, le jury d'admission mentionné au titre III du présent règlement pédagogique arrête la liste des candidats admissibles aux épreuves orales. La liste des candidats admissibles est publiée par ordre de mérite.

### 1.2.4 - Epreuves d'admission

Les épreuves orales de la banque IENA sont des épreuves identiques pour les candidats quelle que soit l'option dans laquelle ils composent. L'une des deux langues est obligatoirement l'anglais, l'autre langue est obligatoirement une des langues proposées par la Chambre de commerce et d'industrie de Paris. Les candidats doivent composer à l'oral dans les mêmes langues qu'à l'écrit et obligatoirement passer une des deux épreuves en anglais.

L'épreuve d'entretien vise à tester la motivation du candidat à intégrer Brest Business School, sa culture générale, son esprit d'analyse et de synthèse, son sens critique et sa réactivité.

L'épreuve collective vise à évaluer les compétences du candidat en termes de travail d'équipe, de leadership, de négociation et de créativité.

Les épreuves et coefficients sont annexés au présent règlement.

### 1.2.5 – Admission

A l'issue des épreuves d'admission, le jury d'admission mentionné au titre III du présent règlement pédagogique établit, par ordre de mérite, la liste des candidats proposés pour l'admission, dans la limite du nombre de places mises au concours. Il peut également établir une liste complémentaire par ordre de mérite. L'affectation est gérée de façon automatique par SIGEM (Système Centralisée de Gestions des Affectations des Ecoles de Management).

## 1.3 - Concours admission sur titre en 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>ème</sup> année

### 1.3.1 – Dispositions générales

Brest Business School a choisi d'organiser son propre concours (Talent days) pour gérer l'intégration des candidats en 1<sup>ère</sup> année ou directement en 2<sup>ème</sup> année du cursus.

Sont admis à concourir pour une entrée en 1<sup>ère</sup> année des étudiants titulaires d'un bac + 2 ou équivalent.

Sont admis à concourir pour une entrée en 2<sup>ème</sup> année des étudiants titulaires d'un bac + 3 ou équivalent.

Une commission d'équivalence composée du professeur responsable du programme, du professeur responsable de la faculté, du responsable des relations internationales et du responsable de la scolarité, détermine les équivalences des diplômes français ou étrangers.

Une procédure particulière est mise en place pour tout candidat dans l'impossibilité de se déplacer pour participer aux Talent Days dont les modalités sont décrites dans le règlement du concours Talent Days annexé au présent règlement

### 1.3.2 – Admissibilité

Les candidats déposent un dossier de candidature. Une commission d'admissibilité composée du professeur responsable du programme, du professeur responsable de la faculté et du responsable de la scolarité juge de la validité de la candidature au vu des diplômes obtenus ou préparés. La commission arrête la liste des candidats admissibles aux épreuves d'admission.

### 1.3.3 - Epreuves d'admission

La capacité de raisonnement du candidat est mesurée par des tests en ligne portant sur trois types d'aptitudes : logique, verbale et numérique. Les questions sont d'une complexité croissante et permettent de mesurer l'agilité intellectuelle et l'adéquation du candidat avec des études nécessitant rigueur et créativité.

Les épreuves d'anglais visant à évaluer l'aisance et la maîtrise de la langue anglaise sont au nombre de 2 : une évaluation écrite en ligne via le site télélangue et un oral (au format Cambridge) via un débat avec un autre candidat sous la supervision d'un professeur.

L'épreuve d'entretien vise à tester la motivation du candidat à intégrer BBS, sa culture générale, son esprit d'analyse et de synthèse, son sens critique et sa réactivité.

L'épreuve collective vise à évaluer les compétences du candidat en termes de travail d'équipe, de leadership, de négociation et de créativité.

Les épreuves et coefficients sont annexés au présent règlement.

Pour les candidats dans l'impossibilité de se déplacer pour participer aux Talent Days, les épreuves sont organisées à distance. L'épreuve collective ne pouvant être mise en œuvre dans cette configuration, l'entretien individuel est allongé pour permettre au candidat d'évoquer et d'échanger sur une expérience de travail collective.

### 1.3.4- Admission

A l'issue des épreuves d'admission, le jury d'admission mentionné au titre III du présent règlement pédagogique établit, par ordre de mérite, la liste des candidats proposés pour l'admission, dans la limite du nombre de places mises au concours. Il peut également établir une liste complémentaire par ordre de mérite.

## **1.4 - Admission dans le cadre de la formation continue**

### **1.4.1 - Dispositions générales**

Peuvent se présenter, soit par eux-mêmes, soit par l'intermédiaire des entreprises auxquelles ils appartiennent, des candidats titulaires d'un diplôme de niveau III et justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins cinq années, des candidats ayant une expérience professionnelle minimale de 10 ans, dans les métiers du management, avec responsabilité, sans titre de niveau III qui doivent effectuer une VAPP leur permettant de postuler au concours.

### **1.4.2 – Admissibilité**

Les candidats déposent un dossier de candidature. Une commission d'admissibilité composée du professeur responsable du programme, du professeur responsable de la faculté, du responsable des relations entreprises et du responsable de la scolarité juge de la validité de la candidature au vu des diplômes obtenus ou préparés. La commission arrête la liste des candidats admissibles aux épreuves d'admission. Celle-ci est publiée par ordre alphabétique et par ordre de mérite.

### **1.4.3 - Epreuves d'admission**

La capacité de raisonnement du candidat est mesurée par des tests en ligne portant sur trois types d'aptitudes : logique, verbale et numérique. Les questions sont d'une complexité croissante et permettent de mesurer l'agilité intellectuelle et l'adéquation du candidat avec des études nécessitant rigueur et créativité.

L'épreuve d'anglais consiste en un test oral de niveau avec un professeur et vise à évaluer l'aisance et la maîtrise de la langue anglaise

L'épreuve d'entretien vise à tester la motivation du candidat à intégrer BBS ainsi que sa culture générale, son esprit d'analyse et de synthèse, son sens critique, sa réactivité, sa créativité et son leadership.

Les épreuves et coefficients sont annexés au présent règlement.

### **1.4.4 – Admission**

A l'issue des épreuves d'admission, le jury d'admission mentionné au titre III du présent règlement pédagogique établit, par ordre de mérite, la liste des candidats proposés pour l'admission.

Il peut également établir une liste complémentaire par ordre de mérite. Il peut éventuellement être fait appel aux candidats inscrits sur cette liste complémentaire, en fonction de leur rang de classement et des désistements effectués par les candidats déclarés admis ou mieux classés sur la liste complémentaire.

## **1.5 - Admission dans le cadre d'accords avec d'autres institutions d'enseignement supérieur**

Dans le cadre d'un accord bilatéral de coopération et d'échange entre BBS et un établissement français ou étranger d'enseignement supérieur, des étudiants de cette institution peuvent être admis dans le programme en vue de l'obtention du diplôme délivré par l'école. L'admission est prononcée en conformité avec les clauses de l'accord bilatéral de coopération susmentionné qui détaillent les conditions de reconnaissance des acquis de formation obtenus chez le partenaire.

## **1.6 - Admission dans le cadre de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**

Le diplôme est accessible par la voie de la validation des acquis de l'expérience.

Nous appliquons les textes de la loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002 et des décrets N° 2002-590 du 24 avril 2002 et 2002-615 du 26 avril 2002.

Toute personne engagée dans la vie active depuis au moins 3 ans peut s'engager dans une démarche de voir reconnaître officiellement ses compétences, acquises et développées dans le cadre de la vie professionnelle ou bénévoles, par un titre ou un diplôme à finalité professionnelle.

La VAE est placée sous la responsabilité du responsable du programme.

## **1.7 – Mutations et reports d'admission**

Tout candidat souhaitant différer son intégration doit effectuer une demande de report par écrit précisant le motif (période en entreprise, séjour à l'étranger, raison médicale, ...). Cette demande est soumise à l'obtention du diplôme requis ainsi qu'à l'accord de la direction de l'école.

Les mutations d'étudiants en cours de scolarité ne peuvent être autorisées qu'entre écoles d'enseignement supérieur commercial délivrant un diplôme officiel revêtu du visa du ministre chargé de l'enseignement supérieur. Ces mutations ne peuvent intervenir qu'à titre exceptionnel après accord des deux directeurs d'écoles concernées et information du recteur d'académie, chancelier des universités. Ces mutations n'entrent pas dans le quota des places ouvertes lors de la sélection.

## TITRE II – ORGANISATION DES ETUDES

### 2.1 Schéma général des études

#### 2.1.1 Objectifs de la formation

Parce que notre monde subit de profonds bouleversements et doit faire face à des défis colossaux : d'ordre économique, social, politique ou environnemental - de nouveaux modèles de développement sont à inventer. Des modèles plus respectueux des hommes et de la planète, créateurs de valeur et porteurs de progrès durable.

Pour impulser et porter ce changement, une nouvelle génération de leaders doit naître : des entrepreneurs-managers audacieux, créatifs et responsables, sachant saisir les opportunités et prendre des risques pour faire évoluer le monde qui les entoure.

L'objectif du programme BBS Grande Ecole est ainsi de former ces managers entrepreneurs innovants et responsables.

#### 2.1.2 Organisation du parcours de formation

Le programme en formation initiale est organisé en 3 ESCALES qui permettent l'acquisition des crédits ECTS nécessaires à l'obtention du diplôme (120 ou 180 en fonction des profils à l'entrée).

- L'escale 1 qui regroupe les enseignements d'ouverture sur le monde, de culture technologique et d'approche de l'innovation (30 crédits ECTS)
- L'escale 2, découpée en 2 parties : basic (30 crédits ECTS) et expert (30 crédits ECTS) et qui regroupe les enseignements fondamentaux de gestion.
- L'escale 3 qui regroupe les enseignements de synthèse, de leadership, de spécialisation, de recherche en gestion et le suivi du mémoire de fin d'études (60 crédits ECTS). Cette escale peut être suivie chez un partenaire étranger s'il propose un programme équivalent.

S'ajoute à ces 3 escales, en fonction du profil d'entrée, des enseignements électifs d'ouverture permettant l'acquisition des 30 crédits ECTS complémentaires permettant l'acquisition totale de 180 crédits ECTS.

En parallèle des 3 ESCALES, les étudiants doivent mener des projets permettant le développement de savoir-faire et de savoir-être au contact des enseignants et de « coachs » et l'acquisition de crédits BBS nécessaires à l'obtention du diplôme.

Nous retrouvons ces 3 ESCALES, organisées en 6 certificats, dans la version formation continue avec les mêmes objectifs mais des modalités de diffusion différentes.

#### 2.1.3 Durée des études

La durée des études varie de 2 à 5 ans en fonction du profil de l'étudiant avant son entrée au programme Grande Ecole. A ce titre, plusieurs types de parcours sont proposés :

- a) Les élèves du programme « global » doivent obtenir 180 crédits ECTS, soit une durée minimale de scolarité de 3 années ou 6 semestres.
- b) Les élèves du programme « advanced » doivent obtenir 120 crédits ECTS, soit une durée de scolarité de 2 années ou 4 semestres au minimum.
- c) Les auditeurs du programme en formation continue doivent obtenir 120 crédits ECTS soit une durée de 24 mois ou 4 semestres minimum.
- d) Les étudiants impliqués dans un programme comprenant une alternance (apprentissage, professionnalisation ou formation continue) font l'objet d'un aménagement du calendrier de leur scolarité

## 2.2 Programme général des études

### 2.2.1 Organisation

L'organisation des études s'articule chronologiquement autour de 3 étapes de formation (Ecales) quel que soit le programme suivi par l'étudiant.

Toutes les activités para pédagogiques ou extra pédagogiques contribuant, en dehors des ECTS, à l'évolution personnelle et professionnelle de chaque étudiant, contribuent à l'obtention des crédits BBS. Au cours de sa scolarité, l'étudiant devra justifier de :

#### En formation initiale :

- 120 crédits ECTS sur une scolarité prévue en 2 ans ou 180 crédits ECTS sur une scolarité prévue en 3 ans
- 120 crédits BBS sur une scolarité prévue en 2 ans ou 180 crédits BBS sur une scolarité prévue en 3 ans

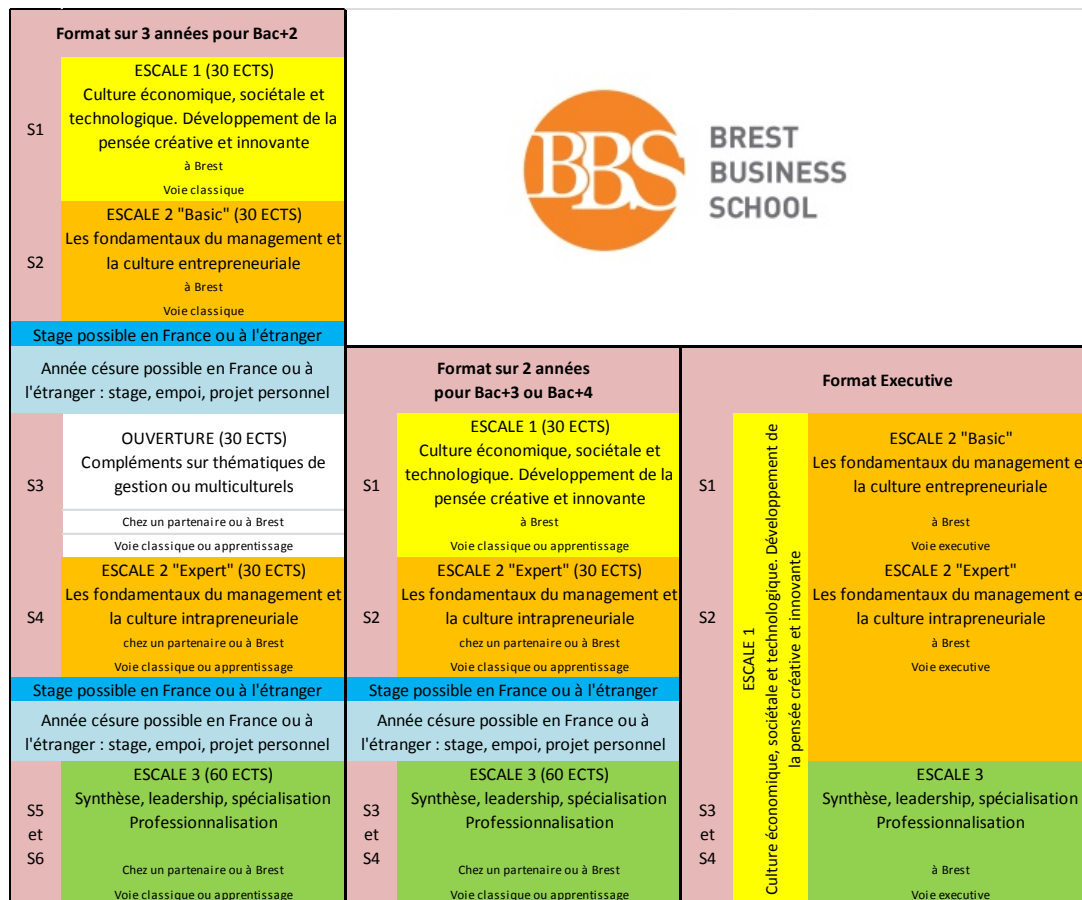
#### En formation continue :

- 120 crédits ECTS sur une scolarité prévue en 2 ans

### 2.2.2 Définition des périodes d'études

Le schéma général des études est organisé en 3 Escales :

- Escale 1 – Plonger dans les nouveaux mondes (1 semestre en formation initiale – 1 certificat en formation continue)
- Escale 2 – Acquérir les savoir-faire (minimum 2 semestres et semestre d'ouverture en formation initiale – 3 certificats en formation continue)
- Escale 3 – Développer son leadership et son expertise (2 semestres en formation initiale - 2 certificats en formation continue)



La maquette s'inscrit donc dans la logique dite du L/M/D (Licence-Master-Doctorat) telle que définie par les accords de Bologne. (Voir Annexe 4)

### **2.2.3 Modification du programme**

Le programme ainsi défini est susceptible d'être modifié en fonction de l'évolution des techniques de gestion et des exigences du développement des entreprises.

### **2.2.4 Descriptif des études**

Les études du programme Grande Ecole BBS consistent en :

- Enseignement de la culture économique, sociétale et technologique et approche de l'innovation diffusée dans l'Escale1
- Cours et activités pédagogiques en sciences du management économique et commercial et en entrepreneuriat diffusée dans l'Escale 2
- Cours d'expertise en sciences de gestion et de méthodologie de recherche en gestion en Escale 3
- Enseignement de langues vivantes
- Expériences associatives, culturelles, sportives et sociétales
- Expériences professionnelles
- Expériences à l'étranger (professionnelle et/ou académique)

#### **2.2.4.1 Stage**

Parce que les profils de nos étudiants ne sont pas identiques et que certains ont déjà une réelle expérience liée à leur parcours précédent, notre modèle est souple afin d'être adapté à chaque profil. Ainsi, la seule expérience en entreprise obligatoire est le stage de fin d'études ou l'apprentissage en dernière année. Les autres modalités ne sont pas obligatoires mais préconisées par les coachs du Talent Development Center, et cela en fonction du projet professionnel. L'étudiant doit néanmoins atteindre la durée exigée pour l'obtention du diplôme. Ces stages sont possibles en fin de chaque année scolaire ou dans le cadre d'années césures possibles entre chaque année. Seul le stage de fin d'études est obligatoire et cette expérience est entièrement focalisée sur l'approfondissement du projet professionnel et la préparation à entrer dans le monde professionnel. Il peut s'agir de rejoindre un secteur d'activité et/ou un métier déterminé ou de concrétiser un projet de création d'entreprise.

Les autres stages non obligatoires ne sont pas imposés car dépendants des parcours précédents des étudiants. Ces stages peuvent être une « découverte de l'entreprise » ou une « découverte des métiers ou secteurs ».

Tout stage nécessite une convention de stage que l'étudiant demande via l'ERP scolarité. Cet ERP permet un suivi automatisé des étudiants en stage par des mails « push » mensuels, invitant l'étudiant à échanger et prendre contact avec l'école si besoin. L'entreprise est également invitée à prendre contact avec l'école pour tous besoins lors de l'envoi des conventions.

Concernant le stage de fin d'études, l'enseignant-tuteur du mémoire communique avec l'étudiant au minimum une fois durant le stage.

#### **2.2.4.2 Equivalences avec les Universités Etrangères**

Le semestre académique à l'étranger doit correspondre à 30 crédits ECTS ou générer au moins le nombre de crédits nécessaires à l'acquisition des 60 crédits annuels, dans la limite des dispositions partenariales.

Les notes obtenues dans l'université partenaire sont retranscrites en notes sur 20.

Tout semestre académique à l'étranger fait l'objet d'un contrat d'études signé des 3 parties. Le « Learning agreement » précise les modules de cours que l'étudiant devra suivre et les crédits qu'il devra valider.

Lors d'un semestre académique à l'étranger, le système de rattrapage est celui du partenaire. En l'absence d'un tel système, le responsable du programme détermine les modalités particulières applicables.



## TITRE III – CONTROLE DES APTITUDES ET DES CONNAISSANCES

### 3.1 Dispositions générales

#### 3.1.1 Assiduité et présence aux examens

Il y a une session d'examen par semestre. Les semaines d'examens sont communiquées aux élèves en début de semestre. Le planning précis à l'intérieur de ces semaines est communiqué ultérieurement. Par ailleurs, un contrôle continu à l'initiative des enseignants est pratiqué dans les modules de gestion (planifié ou non).

Les principes suivants sont appliqués :

- **présence obligatoire à toutes les évaluations (présence notifiée sur l'état de présence remis par les surveillants)**
- **en cas d'absence non justifiée note 0 pour l'épreuve avec impossibilité d'accéder au rattrapage.**

*Cependant le responsable du programme peut exceptionnellement délivrer une dispense à une évaluation pour les motifs suivants :*

- arrêt maladie (sur certificat médical),
- décès famille,
- cas de force majeure.

**Dans tous les cas, une demande de dispense écrite doit être remise à la scolarité, au plus tard 48 heures avant l'épreuve, ou en cas de motif imprévisible, dans les 24 heures qui suivent l'épreuve.**

Si une dispense est accordée par le responsable du programme, ou si l'absence est dûment justifiée l'épreuve concernée ne sera pas prise en compte dans le calcul de la note finale de fin de semestre ou de fin d'année. Si l'absence justifiée concerne l'examen final, l'étudiant se verra proposer un rattrapage et gardera le bénéfice de ses notes de contrôle continu. Si l'absence n'est pas justifiée, l'étudiant n'aura pas la possibilité d'accéder à l'épreuve de rattrapage

Si la note finale ne permet pas l'obtention des crédits du module, l'élève doit participer aux épreuves de rattrapage organisées chaque année pour tous les modules d'enseignement avant le jury de scolarité ou de diplôme

La note de rattrapage annule et remplace l'ensemble des notes obtenues pour le module, la note ECTS attribuée en cas de succès est automatiquement E.

L'absence à l'épreuve de rattrapage quels qu'en soient les motifs implique la note 0. Un étudiant ne peut se présenter qu'à 2 rattrapages par module de cours.

En formation continue, l'évaluation se fait par certificat.

La note finale d'un certificat est obtenue par la moyenne des différents modules pondérée par le nombre de crédits ECTS alloués par module.

Un certificat est validé lorsque la note finale est supérieure ou égale à 10 et qu'aucun module n'a de note inférieure à 7.

Si le certificat n'est pas validé, un rattrapage est proposé.

#### 3.1.2 Système général d'évaluation

Le système d'évaluation de toutes les matières et activités pédagogiques repose sur le principe des crédits et des notes. Le programme utilise la notation numérique de 0 à 20.

Conformément aux dispositions européennes, la note est ensuite convertie en grade ECTS, de A à F selon le tableau défini ci-dessous :

Grade A	10 % meilleurs
Grade B	25 % suivants
Grade C	30 % suivants
Grade D	25 % suivants
Grade E	10 % restants
Grade F	Non validation
Grade FX	Non validation

Les grades allant de A à E sont attribués à tous les élèves ayant obtenu au moins la note finale de 10/20, selon l'échelle de répartition indiquée supra.

Les grades FX et F sont attribués aux élèves n'ayant pu valider la matière.

### 3.1.3 Modalités de l'évaluation ECTS ou BBS

L'évaluation des étudiants peut revêtir des formes différentes, comme :

- contrôles individuels en temps limité, écrits ou oraux,
- travaux individuels ou en groupes,
- évaluation de la participation...

Chaque matière ou activité pédagogique fait l'objet, à travers son syllabus, d'un système d'évaluation qui lui est propre.

S'agissant des ECTS, un récapitulatif des modes d'évaluation et coefficients est remis aux étudiants sous forme de syllabi chaque début de semestre.

Pour les crédits BBS, un catalogue descriptif des activités et de leurs modalités d'évaluation est publiée chaque année.

### 3.1.4 Discipline des épreuves d'évaluation

La Direction et le corps enseignant attachent une importance capitale aux examens dont la parfaite régularité répond à l'esprit du présent Règlement et contribue directement au prestige de l'Ecole et des diplômes qu'elle délivre.

Le Responsable du Programme pourra sanctionner si nécessaire les élèves ne respectant pas les principes fondamentaux liés au bon déroulement des épreuves d'évaluation.

#### **Rappel des règles d'examen :**

- Seuls peuvent être conservés les documents expressément autorisés.
- Les téléphones portables sont interdits en salle d'examen.
- L'étudiant présente obligatoirement sa carte d'étudiant au surveillant lors de l'émargement.
- Aucune communication entre étudiants ni aucun échange de matériel (stylos, blanco, dictionnaire, calculatrice, etc...) ou de documents n'est autorisé durant l'épreuve.
- Les sorties définitives sont autorisées après 30 minutes d'épreuve.
- Les sorties temporaires (toilettes) sont autorisées après 1 heure d'épreuve (un seul apprenant à la fois dans la même salle, interdiction de quitter le couloir où se déroule l'épreuve, interdiction de communiquer avec un apprenant de l'école quelle que soit la promotion de cette tierce personne)
- Les copies et annexes doivent être systématiquement renseignées du code de l'apprenant. L'apprenant est responsable de la remise de sa copie et des feuilles annexes au surveillant avant sa sortie de la salle d'épreuves.

- Tout manquement à l'une de ces règles sera signalé par le surveillant au service scolarité sur le procès-verbal de surveillance d'examen.
- Toute fraude ou tentative de fraude entraîne systématiquement une note de zéro à l'examen.

### **3.1.5 Système de notation et attribution des crédits**

#### **3.1.5.1 Crédits**

Chaque activité pédagogique concourant à l'attribution du titre fait l'objet d'une affectation de crédits.

En conformité avec les normes ECTS, tout étudiant doit valider 60 crédits ECTS par année scolaire.

Le rythme d'acquisition des crédits BBS est plus souple et s'évalue sur l'ensemble du parcours. Cependant, un minimum de 30 crédits BBS est requis par année de scolarité.

#### **3.1.5.2 Le système de notation**

Chaque activité est sanctionnée par une note unique qui peut être la résultante de plusieurs notes.

Toute note supérieure ou égale à 10 sur 20 permet la validation des crédits de l'activité pédagogique considérée.

### **3.1.6 Contestation des évaluations**

Seules les réclamations de nature technique, relatives aux examens ou au contrôle continu peuvent être étudiées.

Elles doivent être adressées par écrit au Responsable du Programme sous 48 heures après communication des résultats. Passé ce délai aucune réclamation ne peut être prise en compte.

Le Responsable du Programme traitera les demandes dans le mois qui suit et il informera l'élève des suites données.

En cas de réclamations en période de réunions des Conseils et des Jurys, les décisions sur ces cas particuliers sont reportées à une date ultérieure.

### **3.1.7 Jury de scolarité**

#### **➤ Le conseil des professeurs est :**

Présidé par le responsable du programme,

Il est composé des :

- Responsables de modules du semestre,
- Du responsable de la scolarité,
- Du responsable de la vie étudiante
- Du responsable du Talent Development Center
- Des délégués.

Il se réunit à l'issue du 1<sup>er</sup> semestre et analyse l'ensemble des résultats et examine les cas particuliers.

#### **➤ Le jury de scolarité**

Présidé par le responsable du programme,

Il est composé :

- du directeur des Programmes ou son représentant
- du responsable du Programme,
- du responsable de la scolarité,
- des responsables des modules,
- du responsable de la vie étudiante,
- du responsable du Talent Development Center

- des délégués étudiants de la promotion concernée

Il se réunit à l'issue du 2nd semestre.

Il analyse l'ensemble des résultats annuels après rattrapages puis statue sur le cas de chaque étudiant (passage en année supérieure, passage sous condition de validation des modules échoués, redoublement, réorientation).

Sont titulaires d'un droit de vote :

- Le directeur des Programmes ou son représentant
- Le responsable du Programme
- Les responsables des modules de l'année concernée
- Le responsable de la vie étudiante
- Le responsable du Talent Development Center
- Un délégué étudiant par promotion concernée.

### 3.1.8 Conditions de poursuite d'études

- Passage automatique en année supérieure avec 60 crédits ECTS et 30 crédits BBS.
- Moins de 60 crédits ECTS et/ou de 30 crédits BBS : le jury peut prendre les décisions suivantes :

- **Non-autorisation à poursuivre le cursus** au sein du programme
- **Obligation de recommencer** le cycle et de valider les crédits manquants
- **Possibilité de faire une année de césure** pour finir de valider les crédits manquants
- **Passage en année supérieure** et rattrapage obligatoire des modules échoués

En formation continue, le cycle de formation n'est pas décomposé en années. Il n'y a donc pas de passage en année supérieure.

### 3.1.9 Procédure d'appel suite à jury de scolarité

Suite à un jury de scolarité, l'étudiant peut faire appel dans un délai maximum de sept jours francs à compter de la tenue du dit jury s'il estime avoir un élément nouveau, inconnu du jury lors de la décision. Il doit dans ce cas, adresser un courrier, en recommandé, au directeur de l'école qui juge de la pertinence de ce nouvel élément et de l'organisation ou non du jury d'appel.

Ce jury d'appel, réuni sous quinzaine à compter de la date de réception du courrier de l'étudiant, statue souverainement. La composition du jury d'appel est la suivante : le directeur de l'école, le professeur responsable du programme, le responsable de la scolarité, le professeur doyen du corps professoral, de deux professeurs et d'un représentant des élèves.

### 3.1.10 Bulletin de scolarité

L'étudiant peut accéder à un relevé de notes sur l'intranet pédagogique chaque semestre. Celui-ci comporte le détail des notes obtenues par matière, ECTS et BBS.

Chaque fin d'année, un bulletin est émis précisant les notes finales obtenues, les crédits correspondants et la décision du jury.

### 3.2 Sanction des études

A la fin des trois années,

#### 3.2.1 Le jury de fin d'études

Présidé par le responsable du programme

Il est composé :

- Du directeur des Programmes ou son représentant
- Du responsable du Programme
- Des responsables des options de 3<sup>ème</sup> année
- Des responsables de module du tronc commun
- Du responsable de la scolarité
- Du responsable de la vie étudiante
- Du responsable du Talent Development Center
- Des délégués étudiants de la promotion concernée

Sont titulaires d'un droit de vote :

- Le directeur des Programmes ou son représentant
- Le responsable du programme
- Les responsables des options et des modules de tronc commun de la 3<sup>ème</sup> année
- Le responsable de la vie étudiante
- Le responsable du Talent Development Center
- Un délégué étudiant par promotion concernée.

**Le jury de fin d'études analyse l'ensemble des résultats acquis en France et à l'étranger, examine les cas particuliers et propose au jury de diplôme :**

- la liste des élèves qui satisfont aux conditions de diplôme listées au titre 3.2.2,
- la liste des élèves n'ayant pas satisfait aux conditions et propose un avis au jury de diplôme.

#### 3.2.2 Conditions de délivrance du diplôme

Les critères d'obtention du diplôme en formation initiale sont les suivants :

Pour le programme Global :

- Avoir validé 180 crédits ECTS
- Avoir validé 180 crédits BBS
- Avoir validé un séjour d'un semestre à l'étranger
- Avoir validé un séjour de 12 mois en entreprise
- Avoir obtenu un score de 785 au TOEIC ou un niveau B2 dans le Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues

Pour le programme Advanced :

- 120 crédits ECTS
- 120 crédits BBS
- Avoir validé un séjour d'un semestre à l'étranger
- Avoir validé un séjour de 6 mois en entreprise
- Avoir obtenu un score de 785 au TOEIC ou un niveau B2 dans le Cadre européen commun de référence pour les langues

Pour le programme en formation continue :

- Avoir validé 120 crédits ECTS
  - 99 crédits d'enseignements de gestion
  - 6 crédits d'anglais

15 crédits liés au mémoire de fin d'études

### **3.2.3 Le jury de diplôme, d'admissibilité et d'admission**

**Il soumet au Recteur d'Académie, la liste des élèves proposés à l'obtention du diplôme.**

Il peut à l'égard des étudiants ne satisfaisant pas aux conditions du diplôme :

- examiner le nombre de crédits validés et accepter compensation de quelques crédits manquants (crédits complémentaires obligatoires) pour l'obtention du diplôme
- proposer d'attribuer très exceptionnellement le diplôme avec indulgence,
- autoriser la poursuite des études en vue d'atteindre les crédits requis,
- refuser d'attribuer le diplôme à titre définitif.

**Il est composé :**

- du Président ou du Vice-président Professeur des Universités ou Maître de Conférences
- du Directeur de l'Ecole ou son représentant
- du Professeur responsable du programme
- du Professeur directeur de la Faculté

Le responsable de la scolarité ainsi que le représentant du Ministère assistent au jury avec une voix consultative.

### **3.2.4 Procédure d'appel suite à jury de diplôme**

Suite à un jury de diplôme, l'étudiant peut faire appel dans un délai maximum de sept jours francs à compter de la tenue du dit jury, s'il estime avoir un élément nouveau, inconnu du jury lors de la décision. Il doit dans ce cas, adresser un courrier, en recommandé, au directeur de l'école qui juge de la pertinence de ce nouvel élément et de l'organisation ou non du jury d'appel.

Ce jury d'appel, réuni sous quinzaine à compter de la date de réception du courrier de l'étudiant, statue souverainement. La composition du jury d'appel de diplôme est identique à celle du jury de diplôme initial.

## TITRE IV – DISPOSITIONS GENERALES CONCERNANT LE PROGRAMME GRANDE ECOLE

### 4.1 Tutorat des élèves

Au cours de ses années d'études en France, chaque élève bénéficie de l'assistance d'un référent en la personne du Responsable du programme qui se rendra disponible pour faciliter l'accueil du nouvel intégré au sein de BBS et la transmission des valeurs inhérentes à l'école :

- sens de l'appartenance à une communauté,
- respect en toute circonstance de ses critères de références.

Plus généralement, il sera garant de la bonne information sur le cursus, les valeurs du groupe, les modalités de fonctionnement, les us et coutumes du campus.

Il assurera à la demande de l'élève, l'assistance « conseil-pédagogique » et/ou personnelle susceptibles d'améliorer les performances de l'étudiant et de favoriser son épanouissement, pour le bon déroulement des études.

### 4.2 Représentation des élèves

#### 4.2.1 Vie Scolaire

Chaque promotion, élit, au plus tard un mois après sa rentrée, ses délégués (un titulaire et un suppléant par groupe de division de promotion).

Le rôle du délégué est fondamental au sein de l'école :

- Il est le porte-parole de ses camarades auprès de chaque professeur pour les suggestions ou problèmes liés à un enseignement et auprès de la direction du programme pour les aspects généraux.
- Il est consulté régulièrement par la direction du programme.
- Il représente ses camarades au sein du conseil des professeurs, du jury de fin d'année, du conseil de discipline.
- Il est le lien entre l'administration et les différents groupes d'étudiants pour la transmission d'information ou de document.

#### 4.2.2 Vie associative

Chaque élève est invité à participer aux nombreuses activités proposées par les Associations d'élèves.

La multiplicité des expériences concrètes, la richesse des contacts humains, le travail en équipe, l'apprentissage par la réussite -ou l'échec- sont des compléments indispensables à la formation pour assurer l'équilibre professionnel et personnel de chacun.

Lorsque des projets d'associations impliquent des entreprises ou plus généralement des partenaires de BBS, la direction de l'école devra en être tenue informée au préalable via le responsable de la vie étudiante.

Les problèmes de planning, de locaux et de finances liés à la vie associative seront examinés avec le responsable de la vie étudiante et les responsables du groupe concerné.

### 4.3 Participation aux actions d'enseignement

Chaque élève s'oblige à participer aux différentes actions d'enseignement (tronc commun, travaux de groupe, suivi de projet type Tutorial, visites d'entreprise, conférences...) organisées par l'école.

Une **participation assidue et une stricte ponctualité** aux séances d'enseignement sont obligatoires pour chaque étudiant :

- elles traduisent la volonté de chacun d'assumer pleinement sa formation,
- elles constituent des marques élémentaires de respect envers la direction du programme et du campus, le corps professoral, les collaborateurs administratifs, les invités et intervenants extérieurs, les autres étudiants,
- elles contribuent à rendre les enseignements plus homogènes et plus productifs.

**En cas de retard ou de comportement faisant obstruction** au bon déroulement d'une séance d'enseignement, le professeur a la faculté d'exclure l'étudiant de la salle de cours. Dans ce cas, l'élève exclu est considéré comme « **absent** ».

Toute récidive donnera lieu à convocation par le responsable du Programme.

**D'une manière générale, il revient à chaque étudiant de savoir adopter les comportements qui participent au bon fonctionnement d'une communauté de vie et de formation, de gérer son temps et donc la répartition de ses activités (études, engagements associatifs, culture et loisirs...) avec toute la responsabilité et la maturité nécessaires à la réussite de son projet.**

**La présence est contrôlée à chaque séance d'enseignement par le professeur intervenant grâce au document « feuille de présence » signé à chaque séquence de cours et traité par le service scolarité.**

**Aucune absence non justifiée ne sera acceptée dans le cadre du programme.**

**Sont considérées justifiées, les types d'absences suivants :**

- La participation officielle d'un étudiant aux forums de recrutement des nouveaux étudiants (actions organisées et contrôlées par le responsable du Programme) ou événements associatifs prévus. L'étudiant doit toutefois en informer le responsable du module concerné.
- Les événements graves pouvant toucher un étudiant (maladies sur justificatifs ; deuils familiaux, interventions médicales...).
- Les activités de sportifs de haut niveau, étudiants artistes ou étudiants en double diplôme universitaire. Ces activités et leurs calendriers doivent être validés par le Responsable du Programme.
- Les entretiens de stage ou d'apprentissage

Le fait que ces absences soient considérées comme justifiées oblige néanmoins l'étudiant concerné à :

- Informer le professeur concerné et le service de scolarité de son absence en cours au moins 48 heures à l'avance.
- Présenter un justificatif par mail (arrêt maladie, certificats divers, convocation à un entretien, invitation à un forum, etc...) à son enseignant, au responsable du module ainsi qu'à la scolarité.



#### 4.4 Respect mutuel des délais et des échanges d'informations

Le responsable du programme, le service de la scolarité, les professeurs, les services administratifs et financiers s'engagent à fournir dans les meilleurs délais, l'information la plus complète possible à chaque élève, pour le bon déroulement de son parcours au sein de BBS.

De son côté, l'élève s'engage à répondre dans les délais à toute demande d'informations concernant l'organisation des études (dossiers d'inscription, conventions de stage, fiches de suivi de stage, questionnaires d'évaluation, CV...) ou à fournir toute information utile pour le suivi de son cursus (recherche et suivi de stage, changement d'adresse ou de téléphone durant le stage...).

L'élève assumera l'entière responsabilité des conséquences du non-respect de ces règles.

De même, chaque élève s'engage à respecter scrupuleusement la date de remise des rapports, préparations de cas, projets... telle qu'elle a été fixée par le responsable du Programme ou le professeur.

La sanction du non-respect des délais impartis sera fixée par l'enseignant en accord avec le responsable du programme et sera sans appel, quel qu'en soit le motif.

## **LISTE DES ANNEXES**

**Annexe 1 : Maquette du programme (version formation initiale)**

**Annexe 2 : Maquette du programme (version formation continue)**

**Annexe 2 : Règlement des admissions des étudiants issus de classe préparatoire**

**Annexe 3 : Règlement des admissions sur titre – Talent Day**

**Annexe 4 : Règlement des admissions dans le cadre de la formation continue**

**Annexe 5 : Dossier sportif de haut ou bon niveau**

## Annexe 1 – Maquette du programme (version formation initiale)

L3 ET M1 SEMESTRE 1 - ESCALE 1		
Modules	crédits	Heures REG
La pensée design	2	18
Le forum des nouveaux mondes	5	72
Cartographie des controverses	4	27
Le laboratoire des sciences	4	27
Economie Numérique	3	24
Codage	3	24
Lobbying et réseaux	2	15
Etudes qualitatives et quantitatives	2	15
La fabrique de l'innovation	5	48
<b>Total modules de gestion et examens</b>	<b>30</b>	<b>270</b>
<b>Langues</b>		<b>18</b>
<b>Total des heures de cours et examens</b>		<b>288</b>
<b>Moyenne hebdomadaire sur 16 semaines</b>		<b>21</b>
Séminaire de rentrée		7
Séminaire et projets associatifs		52
Séminaire efficacité professionnelle		12
<b>Total semestre</b>		<b>359</b>

L3 SEMESTRE 2 - ESCALE 2 BASIC		
Modules	crédits	heures REG
Projet entrepreneurial	4	36
Démarche marketing	4	30
Culture comptable et analyse financière	7	60
Droit de l'entreprise et droit fiscal	4	42
Management	4	30
Systèmes d'information	3	21
Challenge commercial	4	12
<b>Total modules de gestion</b>	<b>30</b>	<b>231</b>
<b>Cours de langues</b>		<b>24</b>
<b>Examens</b>		<b>18</b>
<b>Total des heures de cours+ Exams</b>		<b>273</b>
<b>Moyenne hebdomadaire sur 14 semaines</b>		<b>20</b>
Terrain du Challenge commercial		60
Séminaire et projets associatifs		64
Divers projets		70
Atelier projet professionnel		18
Séminaire intensif de langues		30
<b>Total semestre</b>		<b>515</b>

<b>M1 SEMESTRE 1 - SEMESTRE D'OUVERTURE</b>		
Modules	crédits	heures REG
Team Building		9
Séminaire English ou FLE		30
CSR International Project	5	60
International law	5	30
International business	5	30
Economic Analysis and strategies	5	30
Ethics management and corporate social responsibility	5	30
Project Management	5	30
Examens		21
<b>Total heures de cours + Exams</b>	<b>30</b>	<b>270</b>

<b>M1 SEMESTRE 2 - ESCALE 2 EXPERT</b>		
Modules	crédits	heures REG
Projet intrapreneurial	6	45
Marketing stratégique	4	30
Politique financière	4	30
Gestion des ressources humaines	4	30
Développer une vision stratégique	4	30
Logistique	4	30
Contrôle de gestion	4	30
<b>Total modules de gestion</b>	<b>30</b>	<b>225</b>
<b>Langues</b>		<b>24</b>
<b>Examens</b>		<b>21</b>
<b>Total des heures de cours + Exams</b>		<b>270</b>
<b>Moyenne hebdomadaire</b>		<b>19</b>
Atelier projet professionnel		18
Séminaire et projets associatifs		60
Etude terrain		75
<b>Total semestre</b>		<b>423</b>

<b>ESCALE 3 (17 semaines en alternance - 510 heures - 1 groupe F et 1 groupe A)</b>		
Modules	crédits	heures REG
Stratégie	3	24
Stratégie SI	2	15
Management interculturel	3	21
Leadership et gestion du changement	3	24
Méthodologie de recherche et mémoire	14	21
Business game	3	24
Spécialisations	32	336
<b>Total modules de gestion</b>	<b>60</b>	<b>465</b>
Séminaire de développement personnel		9
Anglais		24
Examens		12
<b>Total année</b>		<b>510</b>

## Annexe 2 – Maquette du programme (version formation continue)

Structure du Diplôme	ECTS	Total Heures
<b>Certificat 1 : Fondamentaux de gestion des organisations</b>		
Démarche Marketing	5	28
Culture comptable et financière	7	49
Culture RH	3	21
Flux organisation (SCM)	3	20
Culture juridique des affaires	3	19
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>137</b>

<b>Certificat 2 : Les nouvelles méthodes de pilotage 1</b>	ECTS	
Marketing & création de valeur	4	21
Développer une vision stratégique	4	21
Flux organisation (SI)	4	24,5
RH pour les managers	4	21
Investissements et financements	4	21
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>108,5</b>

<b>Certificat 3 : Les nouvelles méthodes de pilotage 2</b>	ECTS	
Contrôle et pilotage	6	35
Vie juridique de l'entreprise	5	26,5
Marketing et innovation	3	17,5
Marchés financiers et gestion des risques	4	21
Simulation d'entreprise	0	14
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>114</b>

<b>Certificat 4: les nouvelles pratiques managériales</b>	ECTS	
Développer son leadership	5	28
Animer des équipes multiculturelles	5	28
Manager un projet complexe	4	28
Mettre en œuvre une stratégie	4	24,5
Intégrer la RSE dans l'organisation	2	14
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>122,5</b>

<b>Certificat 5: les nouveaux enjeux, les nouvelles opportunités</b>	ECTS	Heures
Les enjeux du monde	2	10,5
Innovation: la pensée Design+ management et business model	5	35
Esprit Entrepreneur	2	17,5
Les enjeux des sciences	2	14
Les enjeux d'Internet	2	14
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>91</b>

<b>Certificat 6: Approfondissement thématique</b>	ECTS	Heures
	8	35

### REGLEMENT ADMISSIONS DES ETUDIANTS ISSUS DE CLASSE PREPARATOIRE

Programme Grande Ecole BBS

#### 1. Dispositions générales

Les épreuves portent sur le programme officiel des classes préparatoires économiques et commerciales et recrutent dans les filières :

- Scientifique
- Economique
- Technologique

L'inscription en classe préparatoire détermine l'option dans laquelle le candidat compose.

Pour les filières « littéraires » les épreuves portent sur les programmes des classes préparatoires littéraires, deuxième année :

- ENS A/L (ULM)
- B/L (Lettres et Sciences Sociales)
- ENS Lettres et Sciences Humaines (Lyon, ex Fontenay St-Cloud)

#### 2. Conditions d'inscription

Cette sélection est ouverte à tous les candidats en deuxième année de classe préparatoire quelle que soit leur série.

##### 2.1. Modalités d'inscription

L'inscription s'effectue uniquement par le biais de la Banque Commune d'Epreuves.

#### 3. Les épreuves de sélection

##### 3.1. Admissibilité

###### 3.1.1 Epreuves d'admissibilité

L'école organise ses épreuves d'admissibilité en conformité avec la « convention cadre de la Banque commune d'épreuves écrites pour le recrutement par concours, sur programme des classes préparatoires, pour l'accès aux grandes écoles de commerce et de management ».

Le concours comporte des épreuves communes à tous les candidats et des épreuves spécifiques en fonction de l'option dans laquelle le candidat compose.

Les épreuves écrites d'admissibilité sont conformes au référentiel de la Banque Commune d'épreuves ; Les épreuves du Concours d'admission portent sur l'ensemble du programme en deux ans des classes préparatoires économiques et commerciales, défini par les arrêtés du Ministre de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les programmes d'admission des ENS, filières littéraires.

Les épreuves et coefficients sont publiés chaque année à l'initiative de la BCE au bulletin officiel.

###### 3.1.2 Admissibilité

A l'issue des épreuves écrites, le jury d'admission mentionné au titre III du règlement pédagogique arrête la liste des candidats admissibles aux épreuves orales. La liste des candidats admissibles est publiée par ordre alphabétique, et par ordre de mérite.

## 3.2 Admission

### 3.2.1 Epreuves d'admission

Les épreuves orales d'admission sont les suivantes :

Oraux	BANQUE	COEFF
Langue Vivante I	IENA	5
Langue Vivante II	IENA	5
Entretien individuel	BBS	12
Entretien collectif	BBS	8

Les épreuves orales de la Banque IENA sont des épreuves identiques pour les candidats quelle que soit l'option dans laquelle ils composent. L'une des deux langues est obligatoirement l'anglais, l'autre langue est obligatoirement une des langues proposées par la CCIP.

Les candidats doivent composer à l'oral dans les mêmes langues qu'à l'écrit et obligatoirement passer une des deux épreuves en anglais.

L'épreuve d'entretien vise à tester la motivation du candidat à intégrer Brest Business School, sa culture générale, son esprit d'analyse et de synthèse, son sens critique, sa personnalité & son projet professionnel.

L'épreuve d'entretien collectif évalue les compétences du candidat en terme de travail d'équipe, de leadership, de négociation et de créativité.

A l'issue des épreuves d'admission, le jury d'admission mentionné au titre III du règlement pédagogique établit, par ordre de mérite, la liste des candidats proposés pour l'admission, dans la limite du nombre de places mises au concours. Il peut également établir une liste complémentaire par ordre de mérite.

L'affectation est gérée de façon automatique par SIGEM (Système Centralisée de Gestions des Affectations des Ecoles de Management).

## REGLEMENT ADMISSIONS SUR TITRE

Programme Grande Ecole BBS

### 1. Dispositions générales

Dès son inscription, tout candidat s'engage à respecter strictement toutes les dispositions de ce règlement.

La délibération d'admission est prononcée par le jury de Brest Business School. Les décisions du Jury sont sans appel.

Un candidat ne peut s'inscrire qu'à une seule procédure d'admission par rentrée. Les candidats étrangers sont admis à concourir dans les mêmes conditions que les candidats français. Aucun candidat ne peut s'inscrire plus de trois fois aux épreuves de sélection, toutes voies confondues.

### 2. Conditions d'inscription

Cette sélection est ouverte à tous les candidats tels que défini ci-dessous.

Selon le profil du candidat, l'obtention du titre ou du diplôme requis au 1<sup>er</sup> décembre de l'année en cours est impérative pour confirmer l'admission.

#### 2.1. Admission au programme Grande Ecole de BBS

Peuvent se présenter :

- les étudiants titulaires d'un diplôme universitaire de technologie (DUT) ou d'un brevet de technicien supérieur (BTS), ou équivalent,
- les étudiants ayant validé une Licence 2 (admission en Licence 3, attestation de diplôme ou attestation de réussite validant 120 crédits ECTS), ou diplôme international équivalent,
- les étudiants titulaires d'un titre inscrit au RNCP au niveau III,
- les étudiants titulaires d'un diplôme bac+3 (Licence, licence professionnelle) ou d'un diplôme équivalent français ou international, validant 180 crédits ECTS minimum, ou diplôme international équivalent
- les étudiants titulaires d'un titre inscrit au RNCP au niveau II.
- les étudiants titulaires d'un diplôme Bachelor effectué en France ou à l'étranger,
- les étudiants aux parcours atypiques, titulaires de 120 crédits ECTS ou ceux autorisés par la commission pédagogique suite au dépôt d'un dossier de demande de Validation des Acquis Personnels et Professionnels.

#### 2.2. Modalités d'inscription

L'inscription s'effectue uniquement par internet sur le site : <http://www.brest-bs.com>

Les informations fournies par le candidat engagent sa responsabilité. En cas de fausse déclaration, le candidat s'expose à des sanctions pouvant aller jusqu'à l'exclusion du processus de sélection et à la perte du bénéfice éventuel de l'admission au programme grande école de BBS.

##### 2.2.1. Création du compte personnel

Lors de sa première connexion le candidat crée son espace personnel qui lui permet d'avoir accès à son dossier de candidature.

Le candidat doit fournir une adresse e-mail valide et choisir un mot de passe.

BBS informe régulièrement le candidat sur son dossier via internet. Le candidat doit consulter régulièrement sa messagerie électronique et l'espace personnel qui lui est dédié sur le site internet de BBS. L'adresse e-mail doit être valide jusqu'à l'intégration définitive et constitue le moyen privilégié de communication entre BBS et le candidat.



## **Il est recommandé au candidat de porter la plus grande attention aux informations enregistrées :**

- ✓ identité

Reporter strictement les informations identiques à celles figurant sur la pièce d'identité, le passeport ou le titre de séjour en cours de validité pour les candidats étrangers et joindre les pièces justificatives en ligne.

- ✓ coordonnées

- ✓ autres informations personnelles

Candidat handicapé ou atteint d'une maladie chronique

Un candidat handicapé ou atteint d'une maladie chronique ayant justifié son état par une attestation médicale de la CDES, de l'inspection académique ou du service de médecine préventive de son établissement, peut se voir fixer des dispositions particulières d'aménagement. Un certificat du médecin ne sera pas recevable.

*Candidats sportifs de haut ou bon niveau*

Pour être considéré sportif de haut niveau, le candidat doit justifier de son inscription sur la liste ministérielle des sportifs de haut niveau.

Pour être considéré sportif de bon niveau, le candidat doit remplir le dossier figurant en annexe 5 et justifier de :

- l'obtention de titres interrégionaux, nationaux ou internationaux dans des compétitions fédérales
- l'obtention de titres nationaux ou internationaux dans des compétitions scolaires ou universitaires.

### **2.2.2. Choix du profil**

#### **Le candidat sélectionne son profil parmi les choix proposés, à savoir :**

- Etudiant pouvant justifier avoir validé 120 crédits ECTS au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre de l'année en cours
- Etudiant pouvant justifier avoir validé 180 crédits ECTS au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre de l'année en cours
- Etudiant justifiant un parcours atypique.

Le candidat justifie de son profil en joignant le diplôme obtenu ou son dernier bulletin de notes. Les justificatifs transmis doivent être lisibles.

### **2.2.3. Constitution du dossier de candidature**

L'étudiant doit fournir une lettre de motivation expliquant son intérêt pour le programme ainsi qu'un curriculum vitae. Il peut fournir aussi des courriers de recommandation.

Toutes pièces justificatives ayant trait à son engagement associatif, ses expériences professionnelles, son intérêt pour l'international, son parcours atypique, .... et tout autre élément qu'il juge opportun peuvent être apportées par le candidat lors du Talent Day.

Les candidats ne pouvant justifier de la validation d'au moins 120 crédits ECTS devront déposer un dossier de demande de Validation des Acquis Personnels et Professionnels. Ce dossier pourra être complété par le candidat seul, mais le candidat peut choisir de se faire accompagner. Le référent VAPP de BBS contactera les candidats concernés pour leur donner toutes les précisions nécessaires.

En validant son dossier, l'étudiant autorise expressément l'utilisation et la transmission de ses données selon les nécessités d'organisation de la sélection et de l'admission dans le programme grande école de BBS.

Conformément aux règles visant à protéger les personnes contre la transmission et l'usage abusifs des données personnelles, BBS s'engage à protéger les données communiquées par l'étudiant et à les utiliser exclusivement dans le cadre des opérations de sélection.

### 2.3. Inscription au Talent Day

Pour **valider définitivement** son inscription au Talent Day, le candidat doit s'acquitter par paiement en ligne sécurisé des frais d'inscription, montant qui sera recrédité aux candidats boursiers s'ils sont présents aux épreuves de sélection à la date choisie et qu'ils aient fourni dans leur dossier de candidature le justificatif de bourse.

Le candidat peut modifier son choix de date au plus tard 2 jours ouvrés avant le Talent Day qu'il a choisi (ou 3 jours ouvrés avant le Talent Day choisi s'il s'agit d'un lundi).

Les candidats dans l'impossibilité de se déplacer aux dates proposées pourront choisir la procédure à distance.

Le calendrier des Talent Days est disponible en ligne sur le site de BBS.

Après validation de son dossier par la commission d'admissibilité des Talent Days, le candidat reçoit par courrier électronique sa convocation précisant le déroulement de la journée, la date et les horaires qu'il a choisis.

## 3. Les épreuves de sélection

### 3.1. Déroulement des épreuves

Le candidat doit impérativement respecter la date et l'heure indiquées sur sa convocation.

Pour chacune des épreuves, le candidat doit être muni d'une pièce d'identité en cours de validité avec une photographie récente et de sa convocation.

Après vérification de son identité en début de journée, il signe la feuille de présence au Talent Day.

Les épreuves se déroulent sur une journée complète, de 8h à 18h. Elles sont composées comme suit :

- Un entretien collectif (30 minutes)  
Les candidats travaillent par groupes de 4 à 8 sur une problématique. Un jury composé de deux personnes au moins dont un professeur ou cadre de BBS et un cadre d'entreprise évalue leur comportement en terme de travail d'équipe, de leadership, de négociation et de créativité.
- Un entretien individuel (30 minutes)  
Sur la base du dossier de candidature rempli lors de l'inscription et des justificatifs fournis, les évaluateurs analysent la personnalité, les motivations et le projet du candidat. Le jury de l'entretien individuel est composé de deux personnes au moins dont un professeur ou cadre de BBS et un cadre d'entreprise.
- Une épreuve orale d'anglais (15 minutes)  
Deux candidats traitent d'un thème qui peut porter sur un sujet d'actualité, une thématique de fond, ou un support media spécifique et échangent entre eux devant un professeur d'anglais.
- Une épreuve en ligne d'anglais (30 minutes)  
Cette épreuve permet de mesurer le niveau d'anglais écrit des candidats en terme de grammaire et de vocabulaire et leur degré de compréhension oral.
- Un test de raisonnement en ligne (60 minutes)  
Ces tests permettent de mesurer la performance du candidat sur trois dimensions :
  - Aptitudes verbales
  - Aptitudes numériques
  - Aptitudes logiques

### 3.1.1 Procédure particulière pour la sélection à distance

Les candidats étant dans l'impossibilité de se déplacer aux dates proposées et ayant opté pour la procédure distante, sont contactés par l'administrateur des Talent Days pour organiser une session à distance.

Les épreuves sont organisées à l'aide d'un logiciel de vidéo permettant à l'administrateur des Talent Days de vérifier l'identité du candidat et de superviser les épreuves dont la liste suit :

- Un entretien individuel (45 minutes)  
Sur la base du dossier de candidature rempli lors de l'inscription et des justificatifs fournis, les évaluateurs analysent la personnalité, les motivations et le projet du candidat. Le jury de l'entretien individuel est composé de deux personnes au moins dont un professeur ou cadre de BBS et un cadre d'entreprise.  
Lors de cet entretien, il sera aussi demandé au candidat d'évoquer une expérience de travail collectif et d'en échanger avec le jury
- Une épreuve d'anglais (15 minutes)  
Le candidat traitera d'un thème qui peut porter sur un sujet d'actualité, une thématique de fond, ou un support media spécifique avec un professeur d'anglais.
- Une épreuve en ligne d'anglais (30 minutes)  
Cette épreuve permet de mesurer le niveau d'anglais écrit des candidats en terme de grammaire et de vocabulaire et leur degré de compréhension oral.
- Un test de raisonnement en ligne (60 minutes)  
Ces tests permettent de mesurer la performance du candidat sur trois dimensions :
  - Aptitudes verbales
  - Aptitudes numériques
  - Aptitudes logiques

### 3.2. Critères de sélection

Les épreuves sont coéfficientées suivant le tableau ci-dessous.

Entretien collectif	7
Entretien individuel	10
Anglais oral	3
Anglais en ligne	4
Test de raisonnement	6

Coefficients applicables aux candidats ayant passé la sélection à distance

Entretien de motivation	17
Anglais oral	3
Anglais en ligne	4
Test de raisonnement	6

- Les étudiants sportifs de haut ou bon niveau, après validation de leur dossier par la commission SHBN peuvent bénéficier d'un bonus sur la moyenne coefficientée des épreuves selon leur catégorie :

<b>Bonification sportif de haut et de bon niveau</b>	
<b>Catégories</b>	<b>Bonification</b>
<b>Elite</b>	1.5
<b>Sénior</b>	1
<b>Jeunes</b>	1
<b>Reconversion</b>	1
<b>Sportifs de bon niveau</b>	0.5

### **3.3. Fraude et sanctions**

Chaque candidat doit se prêter aux surveillances et vérifications demandées.

Il doit pouvoir présenter à tout moment une pièce d'identité en cours de validité et portant une photographie récente.

Lors des épreuves, il est interdit à tout candidat d'avoir un comportement qui pourrait porter atteinte à l'égalité entre candidats ou gêner les autres candidats.

Toute infraction au règlement, toute fraude ou tentative de fraude dûment constatée entraîne l'exclusion du processus de sélection.

### **3.4. Procédure de désistement :**

En cas de désistement aux épreuves de sélection, moins de 2 jours ouvrés avant le rendez-vous pris par le candidat au Talent Day, la totalité des droits d'inscription restent acquis à BBS, sauf en cas de force majeure, justificatifs à l'appui.

En cas d'absence de l'étudiant au Talent Day, les droits d'inscription de 80 € restent acquis à BBS.

## **4. Résultats – affectations**

Le candidat prend connaissance de ses résultats directement sur son espace personnel.

Le jury d'admission se réunit régulièrement et arrête la liste des candidats admis au programme Grande Ecole de BBS, en précisant les parcours qui lui sont accessibles, sous condition d'obtention du diplôme requis ou des justificatifs obligatoires à transmettre.

Le candidat déclaré admis doit confirmer son inscription au Programme Grande Ecole BBS en s'acquittant, par paiement en ligne sécurisé, d'un acompte de 800€ sur les droits de scolarité.

A la clôture des inscriptions, le candidat n'ayant pas confirmé son inscription est considéré comme démissionnaire.

En cas de non obtention du diplôme requis, l'acompte sur droits de scolarité qui aurait été versé par un candidat pour son inscription lui sera remboursé. Le candidat doit alors effectuer sa demande par écrit auprès du directeur de son programme et transmettre les justificatifs correspondants.

Tout candidat souhaitant différer son intégration doit effectuer une demande de report par écrit précisant le motif (période en entreprise, séjour à l'étranger, raison médicale,...). Cette demande est soumise à l'obtention du diplôme requis ainsi qu'à l'accord de la direction de BBS.

### **4.1. Le jury d'admission**

Le Recteur d'Académie ou son représentant assiste aux délibérations du jury d'admission définitive avec voix consultative en tant que garant de la légalité.

Le procès-verbal signé par les membres du Jury et la liste des étudiants proposés à l'admission sont adressés par le Président du Jury au Recteur de l'Académie au plus tard un mois après la délibération.

Le jury d'admission a également pour rôle, en fonction du parcours scolaire antérieur de l'étudiant et de ses performances aux épreuves de sélection, de préciser les parcours qui lui sont proposés, parmi les choix suivants : BBS Advanced ou BBS Global.

Les décisions du Jury sont sans appel.

Le jury d'admission est nommé par le Recteur d'Académie sur proposition du Directeur. Ce jury est constitué du professeur responsable du programme grande école, du responsable du Talent Development Center et du responsable de la scolarité. Sa composition est conforme à la réglementation publiée au Bulletin Officiel.

#### **4.2. Commission pédagogique VAPP**

Les candidats ayant un parcours atypique, qui ne sont pas titulaires d'un diplôme validant au minimum 120 crédits ECTS, mais forts d'une expérience professionnelle ou personnelle significative, doivent déposer un dossier de demande de Validation des Acquis Personnels et Professionnels. Ce dossier est soumis à la commission pédagogique VAPP de BBS.

Cette commission pédagogique est constituée du professeur responsable du programme grande école, du responsable du Talent Development Center et de deux professeurs permanents de BBS.

Cette commission étudie le dossier VAPP du candidat et l'autorise ou non à se présenter aux épreuves de sélection des Talent Days.

#### **4.3. Commission d'équivalence**

La Commission d'équivalence valide le niveau et l'acceptabilité des titres et diplômes français ou étrangers nécessaires pour pouvoir se présenter aux épreuves de sélection.

Elle est constituée du professeur responsable du programme, du professeur responsable de la faculté, du responsable des relations internationales et du responsable de la scolarité.

#### **4.4. Commission du Sport de Haut et Bon Niveau**

La Commission du Sport de Haut et Bon Niveau a compétence pour attribuer ce niveau aux étudiants pouvant justifier au moins un de ces trois éléments :

- une inscription sur la liste des Sportifs de Haut Niveau, établie par le Ministère des Sports
- l'obtention de titres interrégionaux, nationaux ou internationaux dans des compétitions fédérales
- l'obtention de titres nationaux ou internationaux dans des compétitions scolaires ou universitaires.

Les candidats doivent compléter un dossier spécifique joint en annexe 4.

Cette Commission SHBN est composée du responsable du Programme Grande Ecole, du responsable de la scolarité et du responsable de la vie étudiante.

## REGLEMENT ADMISSIONS DANS LE CADRE DE LA FORMATION CONTINUE

Programme Grande Ecole BBS

### 1. Dispositions générales

Dès son inscription, tout candidat s'engage à respecter strictement toutes les dispositions de ce règlement.

La délibération d'admission est prononcée par le jury de Brest Business School. Les décisions du Jury sont sans appel.

Un candidat ne peut s'inscrire qu'à une seule procédure d'admission par rentrée. Les candidats étrangers sont admis à concourir dans les mêmes conditions que les candidats français. Aucun candidat ne peut s'inscrire plus de trois fois aux épreuves de sélection, toutes voies confondues.

### 2. Conditions d'inscription

Cette sélection est ouverte à tous les candidats titulaires d'un diplôme de niveau III ou équivalent et justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins cinq années ou à des candidats ayant une expérience professionnelle minimale de 10 ans, dans les métiers du management, avec responsabilité, sans titre III, ayant réalisé une VAPP.

#### 2.1. Modalités d'inscription

L'inscription s'effectue uniquement par internet sur le site : <http://www.brest-bs.com>

Les informations fournies par le candidat engagent sa responsabilité. En cas de fausse déclaration, le candidat s'expose à des sanctions pouvant aller jusqu'à l'exclusion du processus de sélection et à la perte du bénéfice éventuel de l'admission au programme grande école de BBS.

##### 2.1.1. Création du compte personnel

Lors de sa première connexion le candidat crée son espace personnel qui lui permet d'avoir accès à son dossier de candidature.

Le candidat doit fournir une adresse e-mail valide et choisir un mot de passe.

BBS informe régulièrement le candidat sur son dossier via internet. Le candidat doit consulter régulièrement sa messagerie électronique et l'espace personnel qui lui est dédié sur le site internet de BBS. L'adresse e-mail doit être valide jusqu'à l'intégration définitive et constitue le moyen privilégié de communication entre BBS et le candidat.

**Il est recommandé au candidat de porter la plus grande attention aux informations enregistrées :**

- ✓ identité

Reporter strictement les informations identiques à celles figurant sur la pièce d'identité, le passeport ou le titre de séjour en cours de validité pour les candidats étrangers et joindre les pièces justificatives en ligne.

- ✓ coordonnées

- ✓ autres informations personnelles

Candidat handicapé ou atteint d'une maladie chronique

Un candidat handicapé ou atteint d'une maladie chronique ayant justifié son état par une attestation médicale de la CDES, de l'inspection académique ou du service de médecine préventive de son établissement, peut se voir fixer des dispositions particulières d'aménagement. Un certificat du médecin ne sera pas recevable.

##### 2.1.2 Constitution du dossier de candidature

L'étudiant doit fournir une lettre de motivation expliquant son intérêt pour le programme ainsi qu'un curriculum vitae. Il peut fournir aussi des courriers de recommandation.

Les candidats ne pouvant justifier d'un diplôme de niveau III devront déposer un dossier de demande de Validation des Acquis Personnels et Professionnels. Ce dossier pourra être complété par le

candidat seul, mais le candidat peut choisir de se faire accompagner. Le référent VAPP de BBS contactera les candidats concernés pour leur donner toutes les précisions nécessaires.

En validant son dossier, l'étudiant autorise expressément l'utilisation et la transmission de ses données selon les nécessités d'organisation de la sélection et de l'admission dans le programme grande école de BBS.

Conformément aux règles visant à protéger les personnes contre la transmission et l'usage abusifs des données personnelles, BBS s'engage à protéger les données communiquées par l'étudiant et à les utiliser exclusivement dans le cadre des opérations de sélection.

### 2.3. Inscription au Talent Day

Pour **valider définitivement** son inscription au Talent Day, le candidat doit s'acquitter par paiement en ligne sécurisé du montant des frais d'inscription.

Après validation de son dossier par la commission d'admissibilité des Talent Days, le candidat reçoit par courrier électronique sa convocation précisant le déroulement de la journée, la date et les horaires qu'il a choisis.

## 3. Les épreuves de sélection

### 3.1. Déroulement des épreuves

Le candidat doit impérativement respecter la date et l'heure indiquées sur sa convocation.

Pour chacune des épreuves, le candidat doit être muni d'une pièce d'identité en cours de validité avec une photographie récente et de sa convocation.

Après vérification de son identité en début de journée, il signe la feuille de présence au Talent Day.

Les épreuves se déroulent sur une journée complète, de 8h à 18h. Elles sont composées comme suit :

– Un entretien individuel (45 minutes)

Sur la base du dossier de candidature rempli lors de l'inscription et des justificatifs fournis, les évaluateurs analysent la personnalité, les motivations et le projet du candidat. Le jury de l'entretien individuel est composé de deux personnes au moins dont un professeur ou cadre de BBS et un cadre d'entreprise. Lors de cet entretien, il sera aussi demandé au candidat d'évoquer une expérience de travail collectif et d'en échanger avec le jury

– Une épreuve d'anglais (15 minutes)

Le candidat traitera d'un thème qui peut porter sur un sujet d'actualité, une thématique de fond, ou un support media spécifique avec un professeur d'anglais.

– Un test de raisonnement en ligne (60 minutes)

Ces tests permettent de mesurer la performance du candidat sur trois dimensions :

- Aptitudes verbales
- Aptitudes numériques
- Aptitudes logiques

### 3.2. Critères de sélection

Les épreuves sont coefficientées suivant le tableau ci-dessous.

Entretien de motivation	15
Anglais	5
Test de raisonnement	5

### 3.3. Fraude et sanctions

Chaque candidat doit se prêter aux surveillances et vérifications demandées.

Il doit pouvoir présenter à tout moment une pièce d'identité en cours de validité et portant une photographie récente.

Lors des épreuves, il est interdit à tout candidat d'avoir un comportement qui pourrait porter atteinte à l'égalité entre candidats ou gêner les autres candidats.

Toute infraction au règlement, toute fraude ou tentative de fraude dûment constatée entraîne l'exclusion du processus de sélection.

### **3.4. Procédure de désistement**

En cas de désistement aux épreuves de sélection, moins de 2 jours ouvrés avant le rendez-vous pris par le candidat au Talent Day, la totalité des droits d'inscription restent acquis à BBS, sauf en cas de force majeure, justificatifs à l'appui.

En cas d'absence de l'étudiant au Talent Day, les droits d'inscription de 80 € restent acquis à BBS.

## **4. Résultats – affectations**

Le candidat prend connaissance de ses résultats directement sur son espace personnel.

Le jury d'admission se réunit régulièrement et arrête la liste des candidats admis au programme Grande Ecole de BBS.

Le candidat déclaré admis doit confirmer son inscription au Programme Grande Ecole BBS en s'acquittant, par paiement en ligne sécurisé, d'un acompte de 800€ sur les droits de scolarité.

A la clôture des inscriptions, le candidat n'ayant pas confirmé son inscription est considéré comme démissionnaire.

En cas de non obtention du diplôme requis, l'acompte sur droits de scolarité qui aurait été versé par un candidat pour son inscription lui sera remboursé. Le candidat doit alors effectuer sa demande par écrit auprès du directeur de son programme et transmettre les justificatifs correspondants.

Tout candidat souhaitant différer son intégration doit effectuer une demande de report par écrit précisant le motif (période en entreprise, séjour à l'étranger, raison médicale,...). Cette demande est soumise à l'obtention du diplôme requis ainsi qu'à l'accord de la direction de BBS.

### **4.1. Le jury d'admission**

Le Recteur d'Académie ou son représentant assiste aux délibérations du jury d'admission définitive avec voix consultative en tant que garant de la légalité.

Le procès-verbal signé par les membres du Jury et la liste des étudiants proposés à l'admission sont adressés par le Président du Jury au Recteur de l'Académie au plus tard un mois après la délibération.

Les décisions du Jury sont sans appel.

Le jury d'admission est nommé par le Recteur d'Académie sur proposition du Directeur. Ce jury est constitué du professeur responsable du programme grande école, du responsable du Talent Development Center et du responsable de la scolarité. Sa composition est conforme à la réglementation publiée au Bulletin Officiel.

### **4.2. Commission pédagogique VAPP**

Les candidats ayant une expérience professionnelle minimale de 10 ans, dans les métiers du management, avec responsabilité, sans titre III, doivent déposer un dossier de demande de Validation des Acquis Personnels et Professionnels. Ce dossier est soumis à la commission pédagogique VAPP de BBS.

Cette commission pédagogique est constituée du professeur responsable du programme grande école, du responsable du Talent Development Center et de deux professeurs permanents de BBS.

Cette commission étudie le dossier VAPP du candidat et l'autorise ou non à se présenter aux épreuves de sélection des Talent Days.

### **4.3. Commission d'équivalence**

La Commission d'équivalence valide le niveau et l'acceptabilité des titres et diplômes français ou étrangers nécessaires pour pouvoir se présenter aux épreuves de sélection.

Elle est constituée du professeur responsable du programme, du professeur responsable de la faculté, du responsable des relations internationales et du responsable de la scolarité.



## Annexe 6 – Dossier sportif de haut ou bon niveau

Nom :.....Prénom :.....

Sport :.....

### Conditions :

- Etre :

Sportif de Haut Niveau et donc inscrit sur l'une des listes ministérielles de l'année (Elite, senior, jeunes, espoirs) du Ministère des Sports, de la Jeunesse, de l'Education Populaire et de la Vie Associative

Sportif de Bon Niveau et donc justifier d'une pratique régulière d'une activité physique et sportive encadrée par un club et avoir participé à des compétitions, au moins d'un niveau national.

- Accepter le règlement d'admission au programme Grande Ecole de BBS

### Informations générales :

- Les candidatures de toutes les disciplines sportives peuvent être reçues
- Les candidats non titulaires d'au moins un diplôme Bac+2 peuvent déposer un dossier de demande de Validation des Acquis Personnels et Professionnels

### Pièces à joindre :

- Fiche de candidature complétée
- Attestation d'inscription sur une liste de sportif de Haut Niveau
- Liste des stages, compétitions pour l'année en cours
- Planning d'entraînements et prévisions pour l'année à venir
- Toutes pièces permettant d'apprécier votre niveau sportif (articles...)

Tout dossier incomplet sera refusé

**FICHE DE CANDIDATURE**

**AU STATUT DE SPORTIF DE HAUT OU DE BON NIVEAU à BBS**

NOM :.....Prénom:.....Date de naissance :.....

Adresse personnelle :.....

Tél portable :.....E-mail :.....

Renseignements d'ordre sportif :

SPORT :.....Spécialité :.....

Club Fédéral :.....

Adresse :.....

Code postal :.....Ville :.....

Etes-vous sur une liste de sportif de haut niveau ?      OUI      NON

A quel niveau pratiquez-vous ?.....

Quelle est votre catégorie d'âge ?.....

Quel est votre classement fédéral dans votre discipline (sports individuels) ? Si votre fédération établit un classement national, quel est le vôtre ?.....

Nombre d'heures (jours) d'entraînement hebdomadaire ?.....

prévus en club ?..... sur un pôle ?.....

Nom et prénom de votre entraîneur :.....

Son adresse et son téléphone :.....

Avez-vous eu des sélections fédérales ou Universitaires ?      OUI      NON

Si oui, quand et à quel niveau ?.....

Détails de vos titres et palmarès sportif :.....

Quels sont vos objectifs sportifs pour l'année à venir ?.....

## **STATUT DU SPORTIF DE HAUT OU DE BON NIVEAU à BBS**

BBS, dans son règlement concernant les admissions au programme Grande Ecole, permet aux étudiants sportifs de haut niveau ou de bon niveau de postuler via la commission du Sport de Haut et de Bon Niveau. Celle-ci statuera sur le dossier du sportif en fonction des éléments qui se trouvent dans la fiche de candidature. BBS s'engage à suivre au plus près les directives relatives à la circulaire n°2006-123 du 1-08-2006 pour que ces étudiants puissent mener à bien leur carrière sportive. Néanmoins, l'étudiant s'engagera donc à respecter des droits et devoirs.

### **DROITS :**

- Convention d'étude entre le sportif, BBS et le club d'accueil pour concilier les contraintes sportives à celles d'une formation de manager de haut niveau
- Suivi personnalisé par le Responsable des Activités Sportives et par le parrain (enseignant du campus de rattachement)
- Après accord avec le programme Grande Ecole, l'étudiant pourrait disposer de possibilités d'aménagements de la scolarité :
  - Allongement de la scolarité (3 ans maximum)
  - Aménagement des emplois du temps et examens
  - Autorisation d'absences pour cause de compétitions officielles, stages
  - Suivi individuel et tutorat (parrain)

### **DEVOIRS :**

- Participation obligatoire aux compétitions universitaires (FFSPORTU et Coupe de France des ESC) dans la discipline du sportif