

**Laura ASI-NATIRAN, Ph.D**  
Assistant Professor in Human Ressources  
[laura.asi-natiran@brest-bs.com](mailto:laura.asi-natiran@brest-bs.com)

### Research Interests

- Human Resources Management
- Organizational resilience
- Extreme Context Research
- Management crisis

### Teaching Area Interests

- Human Resources Management
- Organizational theory
- Organizational behavior
- Social performance

### Academic Background

- 2024 to present : PhD in management sciences, Western Brittany University – Naval French Academy
- 2019: Master's degree in Management studies and consulting – Brest School of management, Western Brittany University
- 2014 : Master's degree in Human Resources Management –Brest School of Management, Western Brittany University

### Courses Taught

#### *Master level teaching*

- Méthodologie de recherche (Master RH, Master Commerce international)
- Contrôle de gestion sociale (Master RH)
- Théorie des organisations (Diplôme d'ingénieur)
- Conduite du changement (Master 2 RH Université des Antilles, Cours mutualisés Masters CGAO, MSI, CCA)
- GPEC (Master RH)
- Durabilité et environnement maritime (Master RH 1 et 2 IAE de Brest, Master 2 RH Université des Antilles)

#### *Undergraduate level teaching*

- Management des organisations (Licence 3 Sciences de gestion)
- Comportement organisationnel (Licence 3 Sciences de gestion)
- Gestion de projet (Licence 3 Sciences de gestion)
- Communication professionnelle (Licence 3 Sciences de gestion)

### Academic Experience

- 2024 to Present: Brest Business School, Assistant-professor
- 2022 to 2024: IAE de Brest, Université des Antilles, Temporary Lecturer and Research Assistant
- 2019 to 2021: IMT Atlantique Brest, IAE de Brest
- 2018-2021: French Naval Academy, Doctoral student

### Professional Experience

- 2022: LEGO Laboratory, Studies engineer  
Steering the organization of the congress in trio with the pilot members of the organizing committee: budget management, raising funds (Region Bretagne, Département du finistère, CNRS GIS GESTES, Chaire Résilience & LeaderShip), reporting to the AGRH board, team recruitment and management, logistics, program, etc.
- 2014-2016: Consultant cabinet ORCOM, HR junior manager  
HR generalist assignments: HRIS implementation, recruitment, training plan management, payroll management and personnel administration

### Peer-Review Journal

- Asi-Natiran, L, Chader, A, & Honoré, L (2022). Introduction. @GRH, 2022/3 N° 44. pp. 9-11. <https://doi.org/10.3917/grh.044.0009>

### Other Review Journal

- Honoré L, Asi-Natiran L, Chader A., Chalaye M-N, Le Bris S. (2022), "Pour un management bleu", Liaisons sociales magazine, n°230, Mars 2022.

### Refereed Proceedings

- Asi-Natiran, L., Le Bris, S. & Urien, B. (2024). Construction d'une compétence collective de la résilience ?, Journée RIPCO, Juin 2024, Paris, France.
- Asi-Natiran, L. (2023). Résilience entrepreneuriale : Une étude exploratoire auprès de femmes entrepreneures en Afrique, Congrès CH2D, Mars 2023, Dakhla, Maroc
- Chalaye M., Asi-Natiran, L. Le Bris, S., Chader, A., (2022). L'environnement maritime en territoire insulaire : entrave ou opportunités pour des capacités de résilience ?. Colloque Enjeux de société et GRH insulaire, Novembre 2022, Papeete, Tahiti.
- Asi-Natiran, L. Le Bris, S. & Urien, B. (2022). Développer la capacité de résilience organisationnelle face à l'incertitude. 33ème congrès de l'AGRH, Octobre 2022, Brest, France.
- Asi-Natiran, L. Le Bris, S. & Urien, B. (2022). La resilience strategy-as-practice pour faire face à l'inattendu : Une étude exploratoire au sein d'organisations opérant en contexte extrême. 43ème congrès de l'ASAC, Juin 2022, Halifax, Canada.  
*Présidence de la session « Organizational Behavior »*
- Asi-Natiran, L. Le Bris, S. & Urien, B. (2022). Resilience strategy-as-practices : Leçons tirées d'organisations militaires de la Marine Nationale. Journée RIPCO, Juin 2022, en ligne, France.  
*Co-présidence du track-AGRH « Résilience, Leadership et Pratiques RH »*

### Other Speeches / Presentations at a Community Meeting

- Asi-Natiran, L. (2024) Conceptualisation de la résilience organisationnelle en contexte extrême, speaker Table-ronde « Regards croisés sur la résilience », 5<sup>ème</sup> Journée scientifique Chaire Résilience & LeaderShip, Ecole Navale, Mai 2024, Lanvéoc, France.
- Asi-Natiran, L. (2022) Ma thèse en 180 secondes, Séminaire IRENAV, Ecole Navale, Janvier 2022, Lanvéoc, France.
- Asi-Natiran, L. (2021) Dimensionnement du concept de résilience organisationnelle, Séminaire de recherche SHS-IRENAV, Ecole Navale, 2021, Lanvéoc, France.

- Asi-Natiran, L. (2021) Résilience et Gouvernance : – Colloque « Résilience et Gouvernance » IHEDN AR5 et AR19, Octobre 2021, Toulouse, France.
- Asi-Natiran, L. (2021) Résilience – Conférence IHEDN AR5 Bretagne, mars 2021, Brest, France.
- Asi-Natiran, L. & Chader, A. (2021) Résilience et leadership émotionnel – Workshop DRH Groupe Safran Aeronautic, avril 2021, en ligne, France.
- Asi-Natiran, L. (2020) Résilience au sein des équipes militaires. Séminaire Transformation des Fusiliers Commandos, mai 2020, Lorient, France.

### **Other Activities / Memberships**

- 2023: Scientific committee member of the Conference “La resilience dans tous ses états”, mars 2023, Ascencia Paris, France  
Reviewer for RIMHE
- 2022: Member of the Association AGRH
- 2022: Corrector for ASAC Conference 2022, AGRH Congress 2022
- 2019: Organization committee member “Journée scientifique de la chaire Résilience & LeaderShip